

# 한국 인력 일본진출을 위한 제언



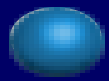
한국산업인력공단

Human Resources Development Service of KOREA

# 목 차

- I 해외취업사업 소개
- II 일본 취업(구직,구인)현황
- III 일본 구인처 개척 전략
- IV 직종별 동향
- V 한국인력 일본진출을 위한 제언





## 해외취업사업 소개



### 해외취업 알선사업

구인업체 구인요건에 맞는 구직자 면접 주선



### 해외취업 연수과정 운영사업

소정의 기간 동안 직무와 언어교육을 실시하여  
직무능력 향상 유도(해외취업과 연계)



### 해외취업 사업규모

- 알선 : 인원(10,000명), 취업(500명), 일본(100명)
- 연수 : 인원(6,175명), 취업(3,000명), 일본(1,000명 연수, 600명 취업)



## 일본 취업(구직, 구인)현황

구분	계	08년도	09년도	10년도
계	946	468	250	228
알선취업	47	2	13	32
연수취업	899	466	237	196

직 종	합 계	IT	의료	기계/금속	전기/전자	사무/서비스
구인인원	341	140	31	3	0	165
구직인원	2,967	694	63	163	64	1,983
취업자수	228	111	8	6	1	101
비 율	100%	48.7%	3.5%	2.6%	0.4%	44.3%

- 일본기업체 : 사무직위주 대졸 신규, 상위권대학출신자 정기채용 (알선취업)
  - ▶ 구인업체는 IT, 사무/비즈니스 분야가 다른 직종보다 많은 구인을 요청하고 있고,
  - ▶ 국내 구직자도 IT, 사무/서비스 분야에 많이 지원하고 있음

- 한국기업체 및 소규모업체 : 경력직 및 수시 채용(연수취업)
  - ⇒ 일본 로컬기업과 한국현지기업 차별화 전략 필요



# ● 일본 구인처 개척 전략 1

## ☐ 국내 경쟁력 있는 구직자원 중심 구인처 개척

⇒ 구직자 확보·구인처 개척업무의 유기적 협조관계가 필수요건

## ☐ 일본 취업 활성화 토대 마련(유관기관 네트워크 구축)

▸ 재일본대한민국 민단 직원 또는 전문가 파견 공동마케팅

▸ 로컬 리쿠르트사 개척

▸ 재외공관, KOTRA, 관광공사, 해외건설협회 : 한국기업체, 현지법인, 관광관련 서비스업체, 한국무역거래 해외기업체

## ☐ 일반사무 및 신규인력 인력풀 구축 : 일본 로컬 기업 타깃 상위권대학 일본어 능력 보유자 인력풀 구축

▸ 국내 6개 대학 200명 : 서울대, 연대, 고대, 성균관대, 이화여대, 한국외대

▸ 현지 5개 대학 50명 : 동경대, 게이오대, 와세다대, 쓰꾸바대, 메이지대





## ● 일본 구인처 개척 전략 2

### □ IT직종 인력풀 구축

- 신규 인력풀 100명 : 연수생 위주
- 경력 인력풀 50명 : 월드잡 및 민간취업사이트 연계

### □ 구직인력정보 구축 토대 구인처 섭외 및 확보

- IT직종 : 일본 로컬 IT 기업[한국 IT기업-연수기관]
- Hospitality직종 : 호텔관련 업종
- 조리직종 : 전국호텔레스토랑 인재협회 및 한인회
- 일반사무 : 리쿠르트사와 공동 마케팅을 통한 일본기업체



## ● 직종별 동향

- IT직종은 '08년 글로벌 금융위기를 계기로 취업자 급감
  - 현지 일본기업 위주로 중국 인력과 차별화 전략 필요
- 2009년부터 리쿠르트사를 통한 현지기업 신규채용으로 질 높은 일반 사무직종 진출
  - IT직종 부진에 따른 연수취업은 감소하고, 일반사무 위주의 알선 취업은 증가추세



# ● 한국 인력 일본 진출을 위한 제언

## 1 인재 교류

- ▶ 일본내 한국 유학생, 워킹홀리데이 참여자에 대한 인력풀을 구축하여 취업연계유도
  - 취업사이트를 별도로 구축하여 유학생과 구인기업간 취업지원
  - 정기적으로 취업설명회 개최 지원
- ▶ 그간 공단은 IT직종 연수를 탈피하여 호텔서비스, 뷰티, 항공사 지상직 등의 연수과정 개설
  - 일본 내 취업처 개발 필요
  - 한국인재가 일본 취업시 조기정착을 위해 일본기업 문화, 생활 등 소양 교육 실시(한국 연수기관)





## ● 한국 인력 일본 진출을 위한 제언

### □ 전문대학생 글로벌 현장실습 사업참여 학생의 비자 발급 관련

- 그 동안 많은 우수한 전문대학 재학생들이 일본기업체로의 인턴십 과정[정규 16주]에 파견되고 있으나, 문화활동비자 등 적법한 비자발급률이 매우 낮아 사업추진에 많은 애로점 상존

※ 전체 : 총 3,395명 파견(2005년~2010년)

※ 일본 : 일본 기업체로 1,097명 파견(2005년~2010년)

- 일본정부의 해당 비자 발급 협조(본 사업에 참여하는 한국 정부 추천 학생들의 경우, 워킹홀리데이 비자처럼 선발시기 및 인원을 정하는 방안 등) 또는 별도의 적법한 비자형태(학생 연수비자 등) 개발 필요



## ● 한국 인력 일본 진출을 위한 제언

### ☐ 교양교육 지침 마련

- 양국인재의 활발한 인재교류를 위하여 기업문화 등 소양교육 교재를 마련하여 취업전 사전교육 필요

### ☐ 외국인재 채용의 애로사항 해소노력 필요

- 외국인재 활용에 대한 부담을 해소하기 위해 일정기간 인턴기간 확보 필요
- 기업내 다양한 부서 활용에 문제가 없도록 채용전 기업문화, 비즈니스 환경교육 강화

### ☐ 지역내 외국인재 활성화 및 다양한분야 취업비자 허용

- 지역내 기업을 상대로한 외국인력 사용에 대한 홍보 필요
- 의료, 서비스 분야 등 다양한 분야의 외국인재 취업 활성화 필요



# ● 한국 인력 일본 진출을 위한 제언

## 2 자격상호인정

### □ 자격상호인정 협의 분야 선정

#### ▶ 일본이 한국에 제안한 분야

– 환경, 에너지, IT분야

#### ▶ 한일 국장급 경제통상협의회 에서 한국이 일본에 제안한 분야

– 자동차정비, 기계설계, IT분야

▶ 환경, 에너지, IT, 자동차정비, 기계설계분야  
우선 선정

# ● 한국 인력 일본 진출을 위한 제언

## 2 자격상호인정

- 한-일 간 자격상호인정 Working Group 구성 및 운영
  - ▶ 분야별 전문가 및 자격시행 관계자(정부부처, 시행기관)로 실무협의 그룹 구성 ⇒ 한일 인재교류위원회에서 각각 해당국 정부에 건의
  - ▶ 자격상호인정 협의 분야 자격시행 책임기관 관계자 참여 유도
    - 한국 : 한국산업인력공단, 환경부, 고용노동부, 지식경제부..
    - 일본 : 산업환경관리협회, 후생노동성, 국토교통성..
  - ▶ Working Group 에서 각분야 자격의 관련 법률, 제도, 시험수준, 평가하는 범위, 시행방법 비교 등 동등성 분석

# ● 한국 인력 일본 진출을 위한 제언

## 3 결언

- ▶ 2008년말 세계 경기침체로 전반적으로 청년들의 해외진출에 어려운 실정  
- 최근까지 공단은 해외취업 연수과정을 거쳐 매년 600여명씩 일본에 취업 시켰으나 금융위기 여파로 200여명으로 줄어든 실정임
- ▶ 2011년도 공단은 IT, 호텔서비스, 비즈니스 등 1,000여명을 연수시켜 일본에 취업시킬 예정
- ▶ 2001년 한일 IT자격 상호인정에 따른 비자발급 완화조치로 한국인재의 일본 진출 확대 경험을 바탕으로 한국정부가 추진하는 대학, 전문대학의 인턴십 프로그램 참여자에 대한 별도 비자 프로그램[학생 연수비자 등] 추진이 필요
- ▶ 한-일 자격상호인정 Working Group 을 구성하여 실무협의 추진 필요

