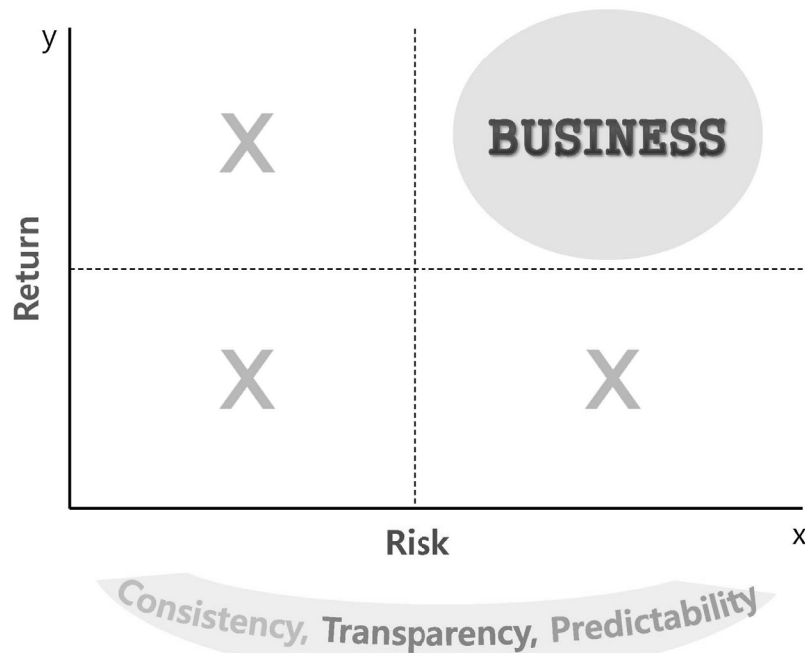


Essence



19

The way to go

“Stay Hungry & Stay Foolish”

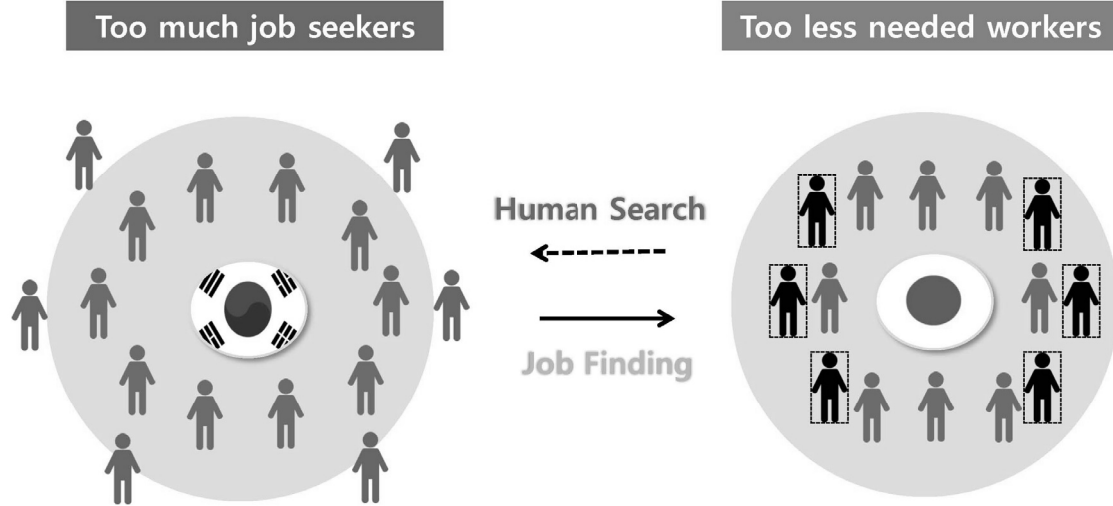
- For the future generation -

Visible, Tangible, Edible

- | | | |
|-------------------------|---|-----------------------|
| ● Long-term View | > | Today's Issue |
| ● Desperate Seriousness | > | Tempered Superficial |
| ● Economy Prosperity | > | Politics or Diplomacy |

20

Task in Common

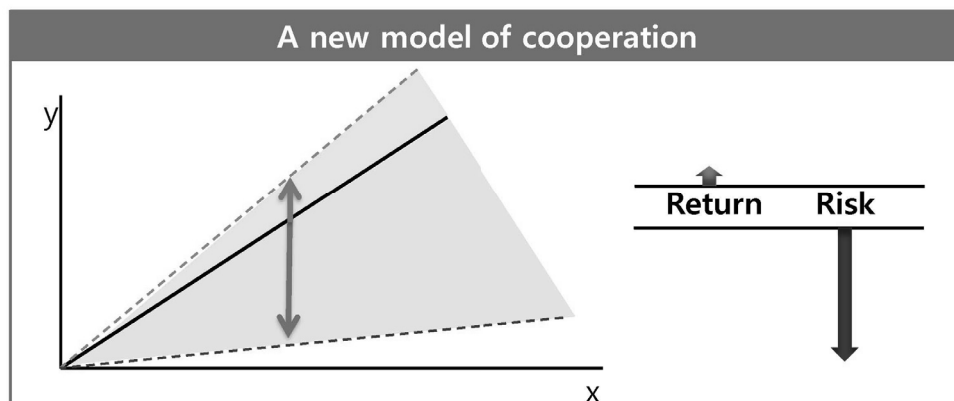


21

Real Cooperation

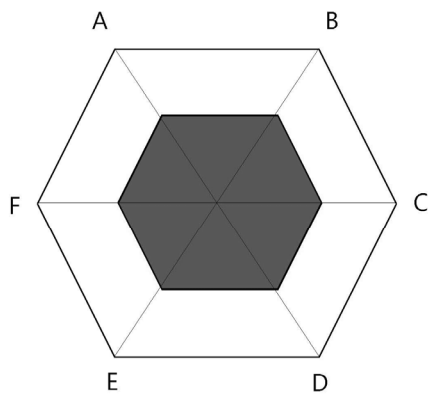


If too much competition? → Return ↓ Risk ↑



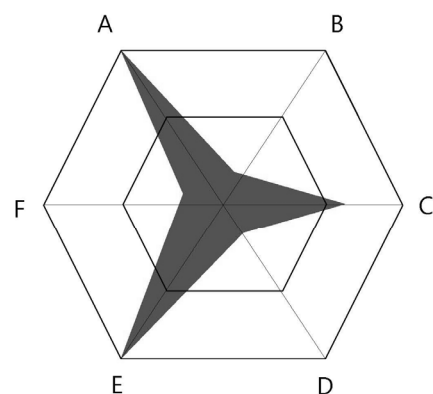
22

Strategy



Idealistic

VS

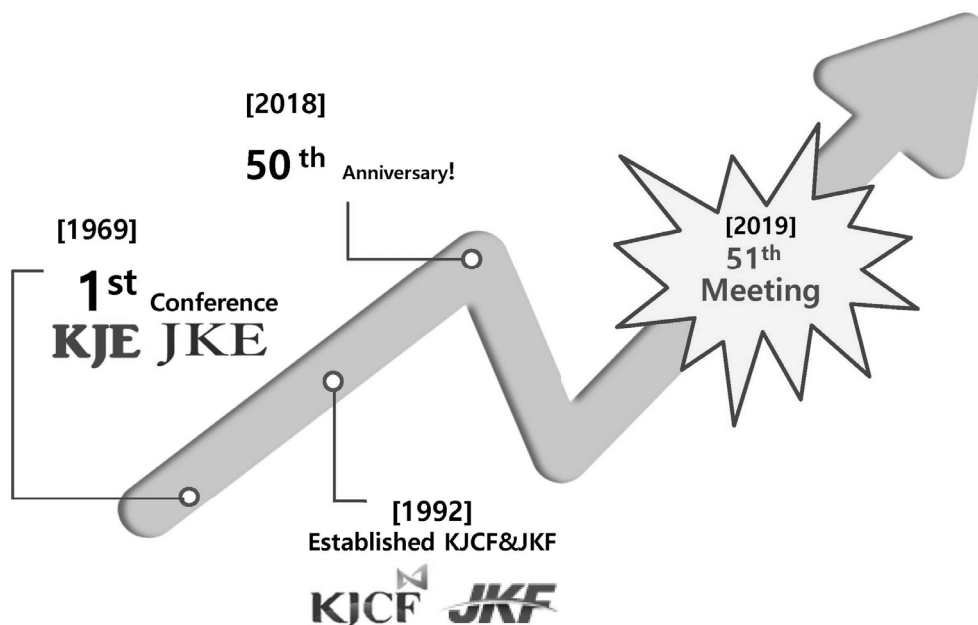


Select & Focus

23

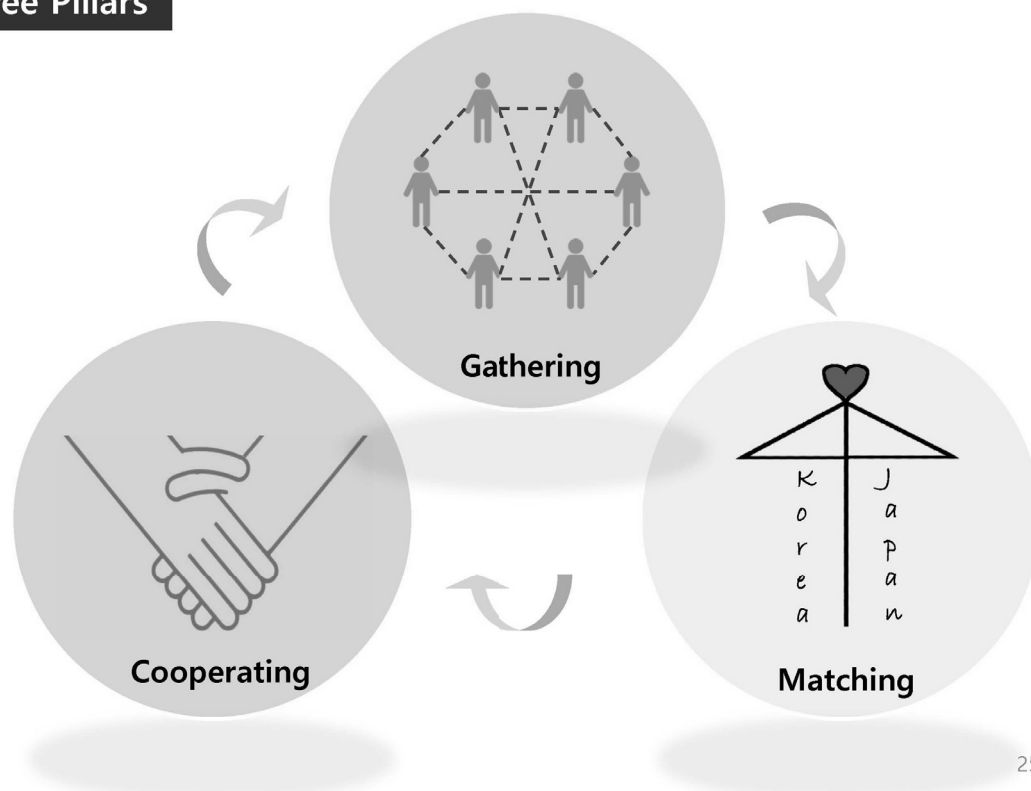
Symbolic

KOREA-JAPAN BUSINESS CONFERENCE



24

Three Pillars



4차 산업 혁명 시대

인재 동향 및 일한 협력 인재 육성

September 25, 2019

PERSOL / Kelly Services Korea

전 유 미 대표이사

PERSOL KOREA

Since **2008**

150 professionals

4 offices

We manage **1,000+**
Contingent workers annually on
behalf of our clients

We sourced & placed **563**
Permanent employees in 2018 for our
clients

Regional and global account
management and collaboration for our
clients



Brands In-Country/Territory

KELLY

PERSOL
KOREA

PERSOLKELLY
CONSULTING

Our Clients include Fortune 500
companies, global multi-nationals,
Japanese clients and some of the
largest National companies and
government organizations.

Talent Solutions

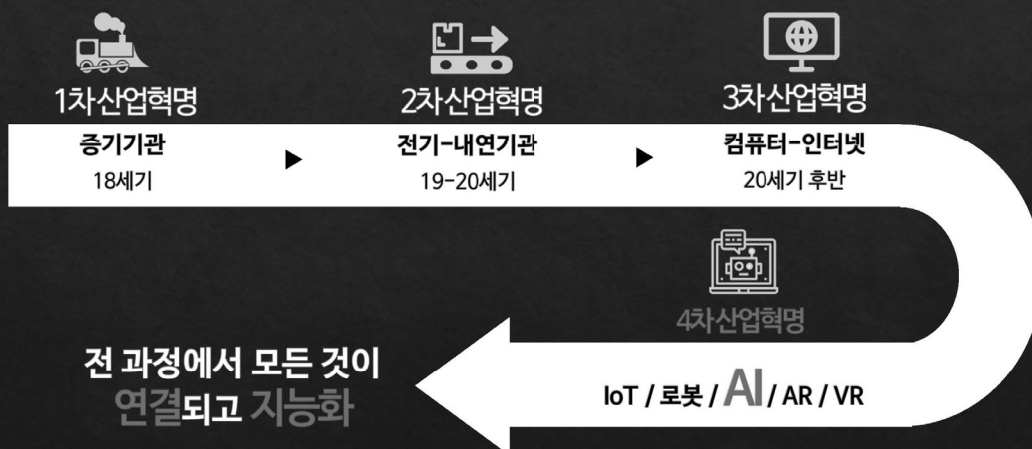
- Executive Search
- Permanent Placement
- Temporary Staffing
- Contract Staffing
- On-site Partnered Staffing
- Executive Search & Market Research
- Business Process Outsourcing (BPO)

Industry Expertise / Function

- HR & Corporate Functions
- Healthcare & Pharmaceutical
- Sales & Marketing
- Accounting & Banking
- Finance & Insurance
- Engineering
- Industrial
- Supply Chain & Procurement
- IT & Telecom
- Retail & FMCG
- Construction & Real Estate
- Hospitality

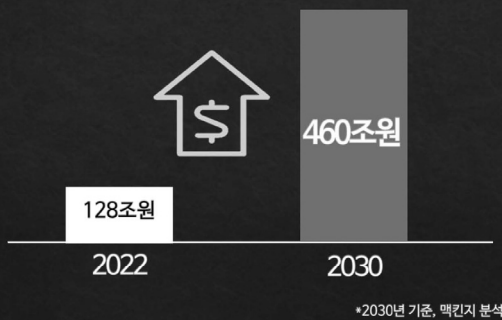


4차 산업혁명과 요구되는 인재상

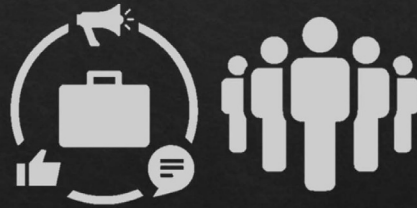


4차 산업혁명의 고용 효과

경제효과 최대 460조 원



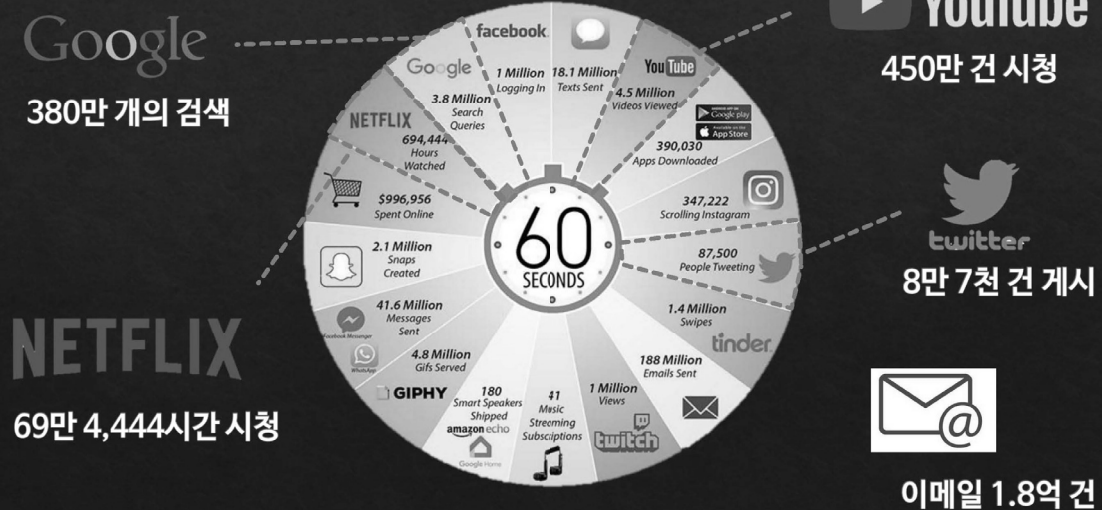
신규일자리아 80만 명



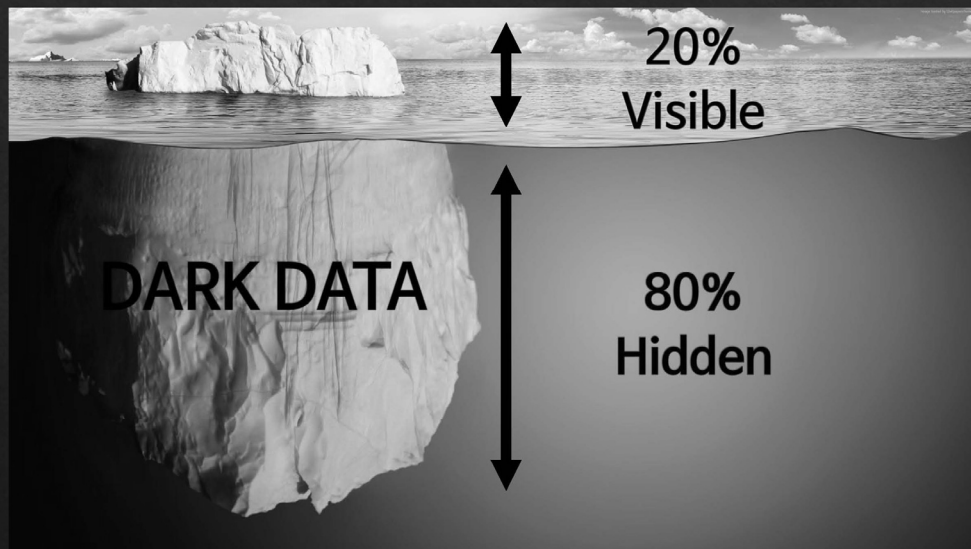
출처: 4차 산업혁명 대응을 위한 기본 정책 방향

외부 환경의 변화 (소셜 미디어 사례)

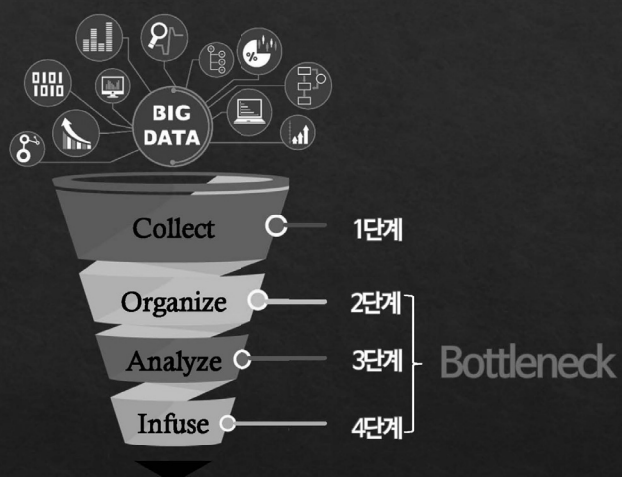
인터넷에서 1분 동안 벌어지는 일



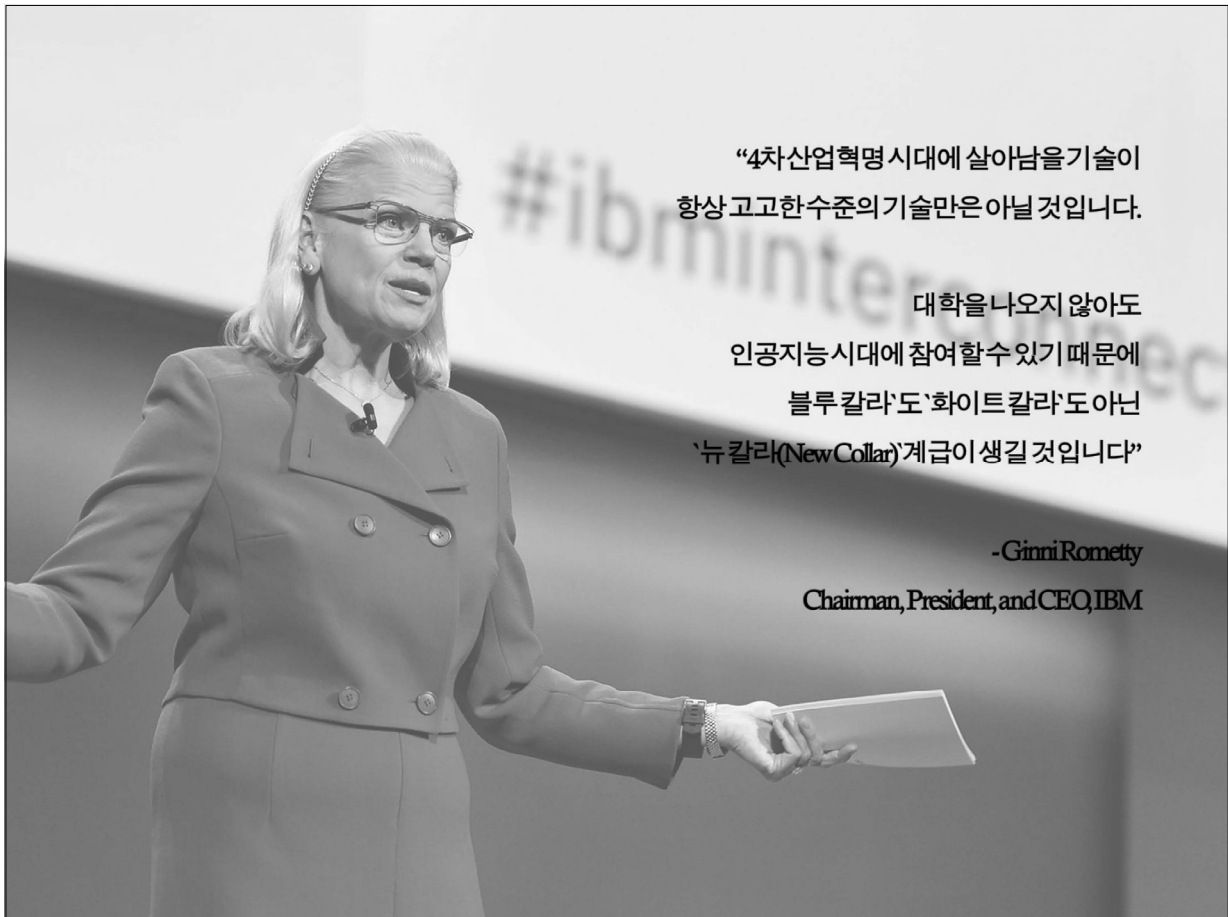
4차 산업 혁명의 Data 홍수와 Dark Data



4차 산업 혁명의 Bottleneck



활용되는 DATA는 약20%에 불과

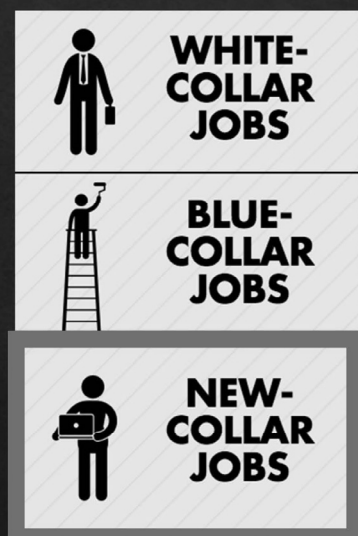


“4차산업혁명 시대에 살아남을 기술이
항상 고고한 수준의 기술만은 아닐 것입니다.

대학을 나오지 않아도
인공지능 시대에 참여할 수 있기 때문에
블루칼라도 화이트칼라도 아닌
‘뉴칼라(New Collar)’ 계급이 생길 것입니다”

- Ginni Rometty
Chairman, President, and CEO, IBM

■ 뉴칼라(New Collar)



[학교/학생]



[기업]

상호연계



SKIP
[졸업 & 구직활동]





학력이 아닌 기술 및 역량이 중요

■ 한국 최초 P-TECH 학교: 서울 뉴칼라 스쿨



■ 한국과 일본 AI인재 육성 계획 (교육체계)

한국 	구분	 일본
대학원(카이스트, 성균관대, 고려대) 3곳 신설	대학 교육	모든 대학생(50만명)에게 기초 AI 교육
4차 산업혁명 선도 인재 20만명 양성	정책 목표	AI 전문 활용 인력 매년 25만명 육성
초·중생 SW 코딩 교육 의무화 (17~34시간)	초·중·고 교육	2022년부터 '정보1' 대입 필수과목
2년제 이노베이션아카데미 연 500명 교육	실무 인재	대졸자 연 2,000명 AI 심층 과정 교육
직장인 및 문과 졸업생 양성 계획 없음.	평생 교육	읽기·쓰기처럼 전 국민 기본 소양으로

출처: "AI 모르면 21세기 문맹"... 日 내년부터 초등생 AI 의무교육, 매일경제, 2019.06.23

4차 산업에 필요한 역량



복잡한 문제해결 역량
주어진 업무를 생산성 높게
획일적으로 처리 가능한 사람

창의적 사고를 통해
복잡한 문제해결 역량을 갖춘 사람
인간에 가까워진 로봇

다양성을 통한 창의성 발현



문제 해결 능력



창의성



조직의 창의성 확보를 위한
다양한 인재 확보 필요

기업들의 다양성 사례 : 실리콘밸리



실리콘밸리 고도기술
직종에서의 국적 비율



실리콘밸리 주요 기업들의
다양성 정책

다양성 확보를 위한 Mobility

글로벌 인재의 다양성의 변화 (Mobility 측면)



■ 일본과 한국의 다양성 현황 파악

<전체 외국인 대비 취업자 수>



일본과 한국의 인적 교류 방법



다양한 일한 인재 교류 현황

정부 주도의 인재 교류 프로그램 지원



〈일한 공동 이공계학부 유학생 사업〉

다양한 일한 인재 교류 현황2

기업과 민간 주도의 지속적 교류



〈한국 TOYOTA - YFU 일한 연간 교환학생 프로그램〉

PERSOL의 일한 인적 교류 활동들

국내 일본계 기업 인턴십 프로그램



Job Fair



취업 설명회



글로벌 인재 육성을 위한 한국과 일본의 협력 방안의 예

IBM - PERSOL : P-Tech Program



- 5년제 (고등 3년, 전문대 2년의 커리큘럼 개발)
- IBM과 Kelly가 공동으로 인원 선발 5년간 육성
- 기업이 원하는 인재 양성을 위한 기술 교육 및 인성 교육 진행

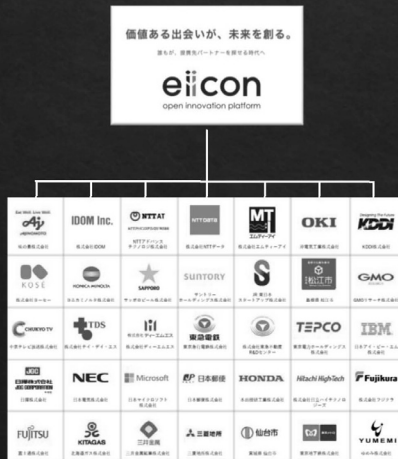
상호 기술 지원 및 인력 지원들 통한
양국 간의 동시 경쟁력 강화 및 시장 확장

PERSOL R&D in Japan



- 디자인 설계 및 제조 자동화 설계 등에 필요한 기술 커리큘럼 제공
- 지속적인 기술 변화 공유 & 학생들의 기술 습득 상황 체크
- 정기적으로 인턴으로 근무
- 5년 후 정규직 채용

글로벌 동반 성장과 상호 투자 협력 방안



일본 최대 오픈 이노베이션 플랫폼

- 오픈 이노베이션 통합 지원 온-오프라인 플랫폼
- 기업간 인재간 글로벌 교류가 가능
- 상호 협력을 통해 보다 높은 창의성을 발휘

일본 및 한국의 기업과 인재 간
글로벌 교류 가능

글로벌 동반 성장과 상호 투자 협력 방안



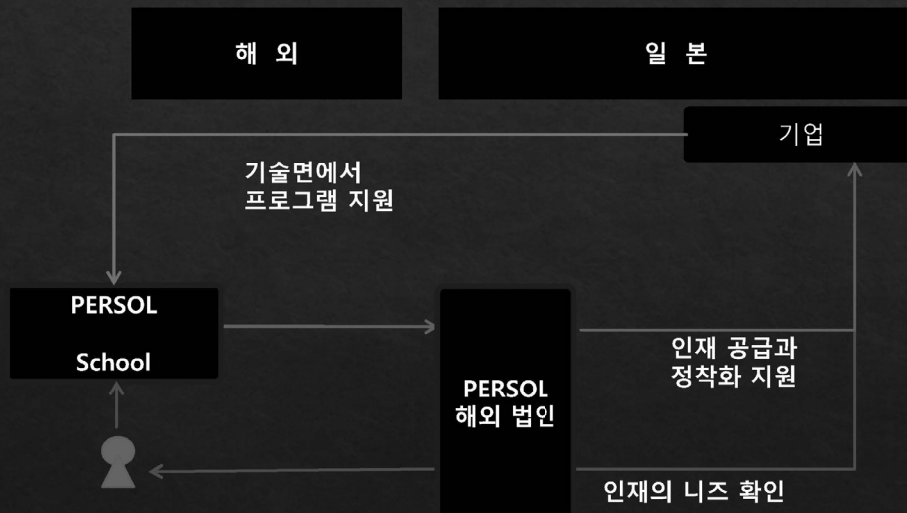
일본 최대 오픈 이노베이션 플랫폼

- 오픈 이노베이션 통합 지원 온-오프라인 플랫폼
- 기업간 인재간 글로벌 교류가 가능
- 상호 협력을 통해 보다 높은 창의성을 발휘

일본 및 한국의 기업과 인재 간
글로벌 교류 가능

Persol의 해외 인재 육성 및 인재 소개

일본 정부 5년간 35만명의 외국인 인재를 받을 계획



Q&A

Thank you

第51回 韓日經濟人會議
報 告 書

2019年 10月 發行

編輯兼發行人 徐 錫 崇

發 行 處 社團法人 韓日經濟協會

KOREA-JAPAN ECONOMIC ASSOCIATION

06059 서울特別市 江南區 宣陵路 131길 18-4

(韓日財團B/D 4F)

TEL : 02-3014-9888 FAX : 02-3014-9899

www.kje.or.kr