

한·일(큐슈) 경제협력회의2021 개최결과 보고

1. 회의 개요

- 1) 목적 : 한·일(큐슈) 지역 간 경제협력 증진
 - 한국과 일본 큐슈(九州)지역의 지역간 교류협력을 통해 자본·기술·인재등 서로 부족한 부분을 상호보완하고, 하나의 경제권 형성을 촉진함으로써 양국 경제발전에 기여
- 2) 테마 : ‘글로벌 인재활용의 현황과 상호교류의 촉진’
- 3) 일시 : ‘21. 11.1(월) 10:00~13:30
- 4) 장소 : (한)롯데호텔 서울 2층 에메랄드룸
(일)후쿠오카, 도쿄
- 5) 참석자 : 양국 민간대표(韓 한일경제협회, 日 큐슈경제연합회) 등 총 25명
 - 한국측 : 한일경제협회, 주후쿠오카대한민국총영사관, 자치단체(부산·울산·충남), 새만금세계스카우트잰버리조직위원회, 한일재단 등 16명
 - 일본측 : 큐슈경제연합회, 일한재단 등 9명

2. 주요 성과

□ 포스트 코로나를 향해 양국이 직면한 사회과제 해결에 대해 상호협력

- 한국의 취직난과 일본의 인력난을 해결하기 위한 2015년 이후 활동사항 (15~20년까지 일본기업 270사 참가, 매년 50명 취업) 및 향후 추진계획에 대해 논의하고 협력방안을 제안
 - * 청년인재 매칭사업 소개 및 일본취업 활성화 방안 제안(한일재단)
(일본 구인기업 발굴 확대, 일본기업 니즈 적합 인재 발굴, 현지적응·이직방지 위한 취업학생의 Follow-up 철저)
 - * 코로나 사태 하의 한일교류·인재육성 사업 활동 소개(일한재단)
(주한 일본계 기업 인턴실습 및 인재 채용 : 15년~21년 155사 참가, 2,923명 응모/263명 실습, 총 93명 취업)
 - * K-move스쿨 일본서비스업 대상 인재양성과정 특별강좌를 통한 일본기업, 큐슈지역, 관광·여행업 교육 및 한국인 취업자 팔로우업 (큐슈경제연합회)
- 한·일(큐슈)간 굳건한 신뢰관계 구축, 입국제한 완화로 상호 왕래 부활 공감대 형성

□ 지역 경제 활성화를 위한, 역내 이벤트 정보 공유 및 홍보협력

- 2023 새만금세계스카우트잰버리, 투르·드·큐슈(행정·경제계 협력 사이클이벤트)

① 청년인재 매칭사업 활동사항 및 향후추진계획에 대해 정보 공유

- 한국의 취직난과 일본의 인력난을 해결하기 위한 2015년 이후 활동 현황과 향후 추진계획에 대해 정보 공유, 일본취업 활성화 방안 제안

- (한일재단) 인재매칭 활동현황 소개 및 일본취업 활성화 방안 제안

■ 한일산업기술협력재단의 인재매칭 활동

- (목적) 한국 청년실업 문제 및 일본의 산업 인재부족현상 해결

* 한일 양국간 산업협력을 위한 인적 네트워크 구축

- (실적) '15년부터 청년인재 일본기업 매칭지원, 총250명 일본 취업

* '15년 44명, '16년 49명, '17년 53명, '18년 50명, '19년~20년 54명)

■ 일본취업 활성화 방안

핵심 요인

- 일본 구인기업 발굴 확대
- 일본기업 니즈 적합 인재 발굴
- 높은 이직(30%) 방지

일본 기업

- 일본 내 지역별 구인기업 대상 설명회 개최
- (사례) 2021년 시즈오카현 협력 채용 설명회 실시
- 일본내 지자체 등과 연계, 구인기업 발굴 확대

청년 인재

- 대학, 인재교육기관 등과 연계, 적합 인재 발굴
- 이공계 재학생 대상 일본어 교육 지원(일본 취업 희망자 조기 선발)
- 면접 합격자 대상 비즈니스 일본어 교육 지원

사후 관리

- 일본 현지 적응을 위한 사후관리 프로그램 실시
- (사례) 19년도 규슈경제연합회와 협력, 멘토 제도 운영
- 일본내 지자체와 연계, 멘토 제도 확대 운영

○ (구경련) K-move 스쿨 일본서비스업 대상 인재양성 과정 특별과정 설명

- 일본 관광·여행업, 일본의 기업, 일본 큐슈 지역에 대한 설명을 통해 일본기업 취업 정착을 지원

* 경제계 차원의 연수 프로그램으로서 큐슈경제연합회의 협력을 얻어 IMI국제경영원에서 '일본 서비스기업 맞춤형 인재양성과정' 시행

○ (구경련) 한국인 취업자 팔로우업 활동 설명

- 큐슈·한국 양측 기관에서 큐슈기업에 취업한 한국인을 1년간 공동관리
 - * 취업한 지역에서 정기적 회의 개최, 일본의 사회생활 조언 등

- 한국인 학생에게 일본의 취업문화를 알리는 콘텐츠의 공동개발

* 한일재단 전용사이트 게재, 한국 각지의 대학에 유인물 배부

외국 인재 고용기업에 대한 청취

큐슈경제연합회 관광·서비스산업부(당시)

실시기간 : 2020년 3월 10일 ~ 19일

대상기업 : (주)미요시부동산, 큐슈교구 (주), 하우스텐보스, 제일시설공업 4개사

<목적>

이번 한국인재 2명(호텔 선밸리아넥스)의 내정 퇴사를 감안하여, 향후 큐슈에서 취업 내정된 외국인재의 퇴사 방지와 정착 향상을 위해, 기업의 대응 중의 과제를 추출하는 목적으로 외국인재를 고용한 기업에 청취조사를 실시

<청취 조사 결과>

- 내정 퇴사의 이유는 일본인 학생과 같게, 복수의 내정을 받은 기업 중에서 선별하고 있는 것으로 생각됨
- 조기퇴사 이유는 채용측과 취업측과의 갭(직장 환경, 업무내용(적성), 커리어 플랜, 생활환경의 익숙해지지 못하는 등)에 의한 것임
- 기업은 외국 인재와 일본인을 구별해서 채용하지 않기 때문에 특별히 외국 인재를 위한 교육이나, 기존 직원에 대한 글로벌 교육도 실시하고 있지 않음
- 조기퇴사가 많고, 인력 부족이 만성화되어 있어, 채용기준을 낮추어 고용예정자수 보다 많은 내정자를 정한 경우도 있음
- 면접에서는 시간이 짧기 때문에 필요한 정보가 전달되지 않은 채 끝나버림

○ (일한재단) 주한일본기업의 CSR활동(인턴실습) 지원사업 개요 설명

- 채용상담회 개최성과('15~'21년) : 일본기업 155사 참가, 총지원자수 2,923명, 총실습자수 263명, 청년인재 96명(일본계기업 63명) 취업

* (참가기업수) '15년 14사→'16년 9사→'17년 28사→'18년 31사→'19년 32사
→'20년 21사→'21년 20사

○ (주후쿠오카대한민국총영사관) 현지 유학생을 위한 찾아가는 취업 설명회 소개

- 년 3~4회 개최(오이타, 기타큐슈, 나가사키 등)

* 전문가 면접요령 강습 및 실습, 유망기업 소개(취업선배 경험담)

② 지역 경제 활성화를 위한, 역내 이벤트 정보 공유 및 홍보협력

○ (잼버리조직위원회) 2023 새만금세계스카우트잼버리 대회

- 기간·장소 : 2023. 8.1~12, 새만금 용지 1지구
- 개최성과 : (국내생산유발 6.4조원, 부가가치 2조원. 고용유발 1,098명)

* 한국 이미지 상승 및 지역경제 기여 효과, 한일 청소년 대면 교류기회

○ (큐슈경제연합회) 투르·드·큐슈(큐슈 행정, 경제계 합동 사이클 이벤트)

- 기간·장소 : 2023. 10, 큐슈지역
- 개최성과 : 코로나 부흥의 심볼, 이벤트 경제효과 최대화로 지방 활성화에 공헌, 큐슈·야마구치 지역 매력 홍보 및 해외 관광객 유치, 사이클 스포츠의 보급확대 효과

③ 상호교류 촉진을 위한 의견교환

- (부산광역시) 11월에 큐슈지역과의 소비재·산업재 수출상담회 개최. 큐슈지역과의 경제협력 지속을 기대
 - 내년, 하반기 큐슈지역 방문·초청 경제협력 재개 추진중, 2030 월드엑스포 유치 추진

3. 종합평가

- ☐ 한일 공통의 과제인 일자리 확보·한국인재 채용에 대한 지속적인 협력의 공감대를 형성
 - 비자발급 어려움 건의, 상호 왕래 부활 기대
- ☐ 지역 이벤트 유치 활동을 통한 지역경제 활성화에 대한 정책 공유 및 상호 협력방안을 모색하는 유익한 회의가 되었음

4. 향후 후속조치 사항

- ☐ 차기 회의는 제20회 환황해회의가 개최되는 2021년 11월 한국(부산) 개최를 추진
 - 지역 알리기가 중요하며 지역 경제 활성화로 연계될 수 있도록, 지역 이벤트를 홍보
- ☐ 일본 큐슈경제연합회, 일한산업기술협력재단과 협력하여 일본 기업 맞춤형 인재양성, 일본기업문화 등 교육실시, 일본 취업 학생의 Follow-up, 주한일본계 기업 인턴실습 등에 대해 후속조치